

# HABILIDADES GERENCIALES



**SINERGIA**  
Consultoría Organizacional



**SINERGIA**  
Consultoría Organizacional



## **¡Bienvenidos!**

---

En nombre del equipo de SINERGIA, sean todos Bienvenidos. Esperamos disfruten al máximo este espacio de tiempo que se regalaran para adquirir conocimientos nuevos y validar los existentes.

## **Nuestro objetivo**

Socializar entre los participantes las habilidades gerenciales fundamentales requeridas para responder adecuadamente a las exigencias de un entorno competitivo y exigente.

## **Les propongo...**

- Silenciar celulares, chats, teléfonos y demás distracciones.
- Por favor procurar no tener interrupciones durante el webinar
- Nuestra actitud será siempre proactiva y propositiva.
- Arriesgarse a participar en vivo y por el chat.
- Colocarse el "sombrero del aprendiz"
- Atreverse a pensar diferente y a disfrutar al máximo!

## **Estamos de acuerdo?**

---



**SINERGIA**  
Consultoría Organizacional



## **Reto 1**

Hacer que la empresa sea competitiva en el mercado.

## **Reto 2**

Llevar la empresa a maximizar sus utilidades, creando valor económico, social y ambiental de sus grupos de interés y de la comunidad en general.

## **Reto 3**

Ser cada día mejor persona y mejor gerente.



# COMPETENCIAS GERENCIALES

Las competencias Gerenciales son el conjunto de **conocimientos, valores, actitudes y habilidades** que se desarrollan a través de las experiencias en el campo empresarial.



En el marco de las competencias Gerenciales, se identifican cinco **habilidades** fundamentales para el proceso de consolidación de la empresa:





COMPETENCIAS	Descriptor de comportamiento	CALIFICACIÓN									Total	OBSERVACION	
		Deficiente			Regular			Satisfactorio					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9			
<b>CAPACIDAD ESTRATÉGICA:</b> Pensar en grande estableciendo metas y teniendo claridad sobre la razón de ser de su empresa y el escenario deseable donde espera verla.	Posee claridad acerca de la estrategia de la empresa												
	Realiza seguimiento al logro de los objetivos organizacionales propuestos.												
	Identifica con claridad las personas o alianzas que los potencializa como empresa.												
<b>LIDERAZGO:</b> Generación de influencia interpersonal a los colaboradores detonando en ellos el espíritu para alcanzar los objetivos trazados.	Reconoce la buena labor de sus colaboradores felicitándolos y incentivándolos a mejorar constantemente.												
	Diseña estrategias para priorizar sobre lo relevante en la empresa y lo socializa a sus colaboradores.												
	Es entusiasta, positivo y permanece recargado de energía que irradia a los colaboradores con muy buena actitud.												
<b>COMUNICACION:</b> Inspirar a otros a	Escucha a sus interlocutores de forma atenta y logra colocarse en su lugar mostrando empatía.												





**SINERGIA**  
Consultoría Organizacional



## Quienes somos?

En Sinergia hacemos equipo con nuestros clientes para ayudarles a alcanzar altos estándares de competitividad empresarial a través de servicios de consultoría y formación de alto impacto, diseñados acorde a las necesidades específicas de cada uno de ellos, facilitando la implantación de conocimientos y herramientas en la empresa. Nuestro equipo esta conformado por Consultores y Formadores Empresariales, con amplios conocimientos en diferentes áreas organizacionales, certificados por la Escuela de Consultoría de la Universidad del Rosario y Bureau Veritas.

## Cuál es nuestra metodología?



A diferencia de la capacitación tradicional cuya pregunta más frecuente es ¿qué se enseña?, en la cual se enfatiza en contenidos y suele promover una actitud receptiva, en nuestro Modelo Pedagógico la pregunta más frecuente es ¿qué se cambia?, haciendo énfasis especial en los procesos, implicando un cambio actitudinal de los participantes promoviendo en ellos una actitud aplicativa del conocimiento. De allí la importancia de sensibilizar sobre la necesidad de profundizar en el concepto Aprendizaje Organizacional, como estrategia de mejoramiento de la competitividad, en una mejor relación costo-beneficio, que los modelos tradicionales.

Los esperamos en el webinar del 5 de agosto con una intensidad de 16 horas en las cuales profundizaremos en los siguientes temas:

- El Radar de la Innovación.
- Innovación de procesos, canales, producto y modelo de negocio.
- Generación informal de ideas de negocios.
- Generación formal de ideas de negocios.
- El secreto de los grandes innovadores.
- Ecosistema para la innovación
- ... y muchos temas más!

Entérese de nuestros servicios y permitamos conocer tus comentarios  
[www.sinergiaconsultoria.net](http://www.sinergiaconsultoria.net) | [info@sinergiaconsultoria.net](mailto:info@sinergiaconsultoria.net) | [@singergiacol](https://www.instagram.com/singergiacol)